



ARCG

Aînés et retraités de
la communauté gaie

ARCG - Aînés et retraités de la communauté gaie Historique de l'ARCG (2000 à aujourd'hui)

2000 -Mobilisation citoyenne

⇒ L'ARC fait ses premiers pas le 14 décembre 2000 lors d'un déjeuner-causerie, suite à un article de Renaud Paré (un des fondateurs et président du premier conseil d'administration de l'ARC) dans Fugues de décembre 2000, lors de ce déjeuner-causerie au restaurant Bourbon, 19 personnes se réunissent et décident de créer une association qui s'appellera ARC - Aînés et retraités de la communauté. - Les cicatrices de la discrimination et de la violence vécue, alliées au fait que plusieurs membres n'en ont pas encore parlé avec leur famille et leurs proches, font en sorte que nombreux sont ceux qui disent refuser de devenir membres d'un organisme dont le nom inclurait le mot « gai ».

2001 -Première activité le 9 janvier 2001

⇒ Le 23 février 2001, c'est la création formelle de l'organisme avec un conseil d'administration et des règlements généraux.

2002 -Réalisation de 35 sessions d'activités, plus une participation au défilé de la Fierté et un kiosque d'information.

2003 -Journées de réflexion pour les membres. Les priorités sont de :

- ✚ Maintenir les orientations actuelles ;
- ✚ Développer du logement social pour aînés gais, et un comité de recherche a été créé ;
- ✚ Établir des partenariats : élection d'un membre de l'ARC au Centre communautaire des gais et lesbiennes de Montréal.

2004 -Nouveaux partenariats : projet de la Fondation Racine pour obtenir (locaux pour OSBL LGBT).

2005 -42 rencontres ont été réalisées

⇒ Avec l'ajout de nouveaux partenariats ; le plus important visant à répondre au besoin de développement du logement social pour les aînés gais, est avec Monsieur Robert Laramée, conseiller municipal.

2006 -L'ARC mise sur les partenariats et les sorties publiques

- ⇒ Notamment un partenariat avec la Fondation Émergence en devenant membre du comité « Pour que vieillir soit gai » qui vise à sensibiliser et former des intervenants du réseau de la santé, projet dans lequel nous continuons à collaborer à ce jour.
- ⇒ Plusieurs rencontres du Comité de logement social pour aînés gais prennent place. Appui de l'arrondissement de Ville-Marie et de Bâtir son quartier, 4 entrevues télévisées et plusieurs articles de journaux pour le logement social.
- ⇒ Et 5 de nos membres participent à la présentation du rapport synthèse de l'université McGill sur les besoins en santé des gais.

2007 -L'ARC a maintenant 113 membres, et s'inscrit au Registraire des entreprises du Québec.

⇒ Un sondage de satisfaction est réalisé pour réaligner les orientations de l'ARC.

2008 à 2013 -L'ARC évolue, mais garde le cap

- ⇒ Ses objectifs qui se définissent de jour en jour, et ses projets de partenariat se concrétisent et se multiplient.
- ⇒ Les activités de rencontres qui ont pour objectif de briser l'isolement ne cessent de s'accroître.

2014 -Les réalisations se concrétisent

- ⇒ Le projet de logement social pour hommes gais âgés (Habitat Fullum) est officiellement créé. L'ARC participe à un projet de CRÉMIS (CIUSSS) Centre de recherche de Montréal sur les inégalités sociales, les discriminations et les pratiques alternatives de citoyenneté, sur les soins de santé LGBT.

2015 –Des retombées de l'ARC sur la communauté

- ⇒ L'ARC aide à mettre sur pied un nouvel organisme LGBT à St-Jean-sur-Richelieu.

2016 –Déjà 193 membres

- ⇒ L'ARC collabore activement au projet SaVie (Savoirs sur l'inclusion et l'exclusion des personnes LGBT) de l'Université du Québec à Montréal (UQAM) jusqu'en 2023. L'ARC développe une partie des questions pour les hommes âgés destinées à l'ARC en partenariat avec SaVie.

2016-2017 –Un nouveau conseil d'administration qui regarde l'avenir

- ⇒ Les membres lui donnent le mandat de développer et d'actualiser un plan d'action dans le but d'assurer la pérennité de l'ARC. Le plan inclut le développement de partenariats, un plan de recherche de financement et la création de deux postes permanents.
- ⇒ La famille de l'ARC compte 230 membres, plusieurs nouveaux partenariats viennent s'ajouter à notre réseau de partenaires :
 - ✚ West Island Rainbow Seniors ;
 - ✚ West Island Community Center ;
 - ✚ Centre communautaire LGBTQ+ de Montréal ;
 - ✚ Conseil québécois LGBT ;
 - ✚ Regroupement des organismes pour hommes de l'île de Montréal (ROHIM) ;
 - ✚ Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal (RIOCM) ;
 - ✚ Coalition des organismes communautaires pour le maintien dans la communauté (COMACO) ;
 - ✚ Table de concertation des aînés de l'île de Montréal (TCAÏM) ;
 - ✚ CDC Centre-Sud ;
 - ✚ Tentative de contact avec Ottawa Senior Pride Network ;
 - ✚ Adhésion à d'autres organismes reliés au vieillissement, aux LGBT ou au communautaire, dans le but de mieux répondre aux besoins de notre organisme et de sensibiliser ces organismes.
- ⇒ La popularité de l'ARC prend de l'ampleur. Nous sommes approchés par des institutions d'enseignement et de recherche, de médias sociaux, d'organismes connexes, d'organisme qui demandent un soutien pour se développer (Gay & Grey), et même par des organismes de pays francophones, notamment la France et la Suisse.

2017-2018 –L'ARC de plus en populaire par le bouche-à-oreille atteint 257 membres. La quantité d'activités prend une ampleur énorme : 26 types activités, 436 rencontres, 8 647 présences.

- ⇒ La philosophie « par et pour les membres » est maintenue plus que jamais avec 4 279 heures de bénévolat, une valeur démontrée de 98 000 \$.
- ⇒ L'activité la plus populaire pour recréer des réseaux sociaux de soutien, d'entraide et de socialisation est le brunch du dimanche avec 75 présences hebdomadaires.
- ⇒ La recherche de financement et le partenariat commencent à porter fruit :
 - ✚ Obtention d'une subvention de 12 000 \$ pour le renforcement des capacités des bénévoles (administration et activités sociales), et la publicité de l'ARC, dans le cadre du Programme Nouveaux Horizons pour les Aînés (PNHA) ;
 - ✚ Autres demandes de soutien financier visant à réaliser un grand projet de sondage auprès des membres pour définir le profil des membres, et identifier leurs intérêts, leurs besoins, et les orientations à donner à l'ARC (presque une planification stratégique). Ce projet a été réalisé en partenariat avec l'UQÀM ;

- ✚ Approche au programme Initiatives de travail de milieu auprès des aînés en situation de vulnérabilité (ITMAV), dans le but d'obtenir le financement d'un projet d'accompagnement dans la communauté dont nous avons grandement besoin, mais auquel nous ne sommes pas éligibles parce que nos membres ne font pas partie d'une collectivité suffisante ;
- ✚ Le président de l'ARC devient membre du C.A. du Centre communautaire LGBTQ+ ;
- ✚ Collaboration établie avec le Centre Solidarité lesbienne pour des projets communs tels les sondages/profils de nos clientèles, et d'activités communes ;
- ✚ Approches établies en vue d'évaluer la pertinence de créer une table de concertation des organismes offrant des services directs aux personnes âgées LGBTQ+ au Québec – Quelques rencontres ont déjà eu lieu (... pré-COVID) ;
- ✚ Soutien à la création de l'organisme Gay & Grey ;
- ✚ Rencontre de visiteurs de Paris ;
- ✚ Nouveau partenaire : Les Vieux Amis de Québec ;
- ✚ Nouveau partenaire : AGL-LGBT (Saguenay, Lac-Saint-Jean).

2018-2019 -283 membres, 27 types d'activités, 371 rencontres, 9 157 présences.

- ⇒ Ayant fonctionné 20 ans uniquement par l'action bénévole des membres, l'ARCXG est perçu comme un micro-organisme puisqu'il n'a pas de personnel permanent. L'ARC commence à afficher ses couleurs et inclut la valeur de l'action bénévole dans toutes ses demandes de subvention : 6 269 heures de bénévolat pour une valeur démontrée de 147 322 \$ pour 2019.
- ⇒ L'ARC fait face à une crise de croissance. Le conseil d'administration relève le défi avec un plan de redressement qui consolide les acquis, révisé les activités et services, et apporte des ajustements dans les politiques et procédures internes. Un plan d'action triennal et un plan de financement triennal sont actualisés.
- ⇒ L'ARC qui soutenait l'entraide entre membres depuis plus de 10 ans ne suffit plus, et l'ARC doit organiser un service d'accompagnement des membres plus formel.
- ⇒ Présentation d'un mémoire sur la politique de reconnaissance du communautaire de la Ville de Montréal.
- ⇒ Nouveau site web complet.
- ⇒ Intranet pour les membres sur le site web.
- ⇒ Rencontre exploratoire des besoins des organismes LGBTQ+ offrant des services aux personnes âgées.
- ⇒ Réalisation d'un sondage pour réviser les besoins d'activités sociales.
- ⇒ Réalisation d'un sondage sur le profil et les particularités des membres, en partenariat avec SAVIE LGBT (Savoir Inclusion Exclusions avec Université du Québec à Montréal). – Ce sondage effectué en février 2020 confirme une augmentation importante des demandes d'accompagnement individualisé des membres.

2019-2020 -284 membres, 24 types d'activités, 344 rencontres, 8 400 présences 7 435 heures de bénévolat d'une valeur démontrée de 178 440 \$

- ⇒ Le président de l'ARC soutient le comité Espace LGBTQ+ en devenant l'un des trois administrateurs pour la création de l'organisme qui mèneront le projet jusqu'à l'assemblée de fondation.
- ⇒ Recherche de financement intensive pour 2020-2021.
- ⇒ Plusieurs rencontres avec des politiciens.
- ⇒ Représentation auprès de nombreux partenaires.
- ⇒ Refonte du site web.

Mars 2020 : Début de la pandémie COVID-19

- ⇒ Arrêt des activités. Le C.A. et les membres s'efforcent pour remédier au paradoxe de demander aux membres de se confiner alors que notre mission est de briser l'isolement.
- ⇒ Les besoins d'accompagnement individualisé des membres augmentent drastiquement.
- ⇒ Mobilisation des membres, sondage sur les besoins d'accompagnement auprès de TOUS les membres, et organisation d'une équipe d'intervention bénévole et d'accompagnement des membres ayant des besoins (appels téléphoniques, courses, accompagnement à des r/v médicaux, etc.)
- ⇒ Création d'activités virtuelles (blogue, clavardage, forum, vidéoconférence).

⇒ Programmes de formation de groupe et individualisés pour briser la fracture numérique et former nos membres à l'utilisation d'activités virtuelles pour nos activités, et qui leur serviront à s'adapter et à utiliser les services informatisés sur Internet.

Novembre 2020 en prévision de la pandémie qui se prolonge pendant la saison hivernale et augmentera l'isolement

⇒ L'ARC contacte tous les membres pour évaluer leurs besoins d'accompagnement et leur intérêt à faire du bénévolat d'accompagnement. Les besoins ont augmenté avec la pandémie.

⇒ Ajout d'autres activités virtuelles s'organisent et se diversifient en réponse aux besoins, notamment :

- ✚ Groupe d'échange sur le deuil, le deuil blanc, et les aidants des personnes en fin de vie ;
- ✚ Groupes de parole ;
- ✚ Ateliers d'exercice physique, de yoga et de méditation ;
- ✚ Atelier sur la cybersécurité chez les aînés ;
- ✚ Une nouvelle mobilisation et sondage auprès de TOUS les membres est réalisé. Surprise ! Les besoins d'accompagnement ont plus que triplé ;
- ✚ L'ARC organise une nouvelle équipe d'accompagnateur. N'ayant pas réussi à obtenir de soutien financier pour l'embauche d'un intervenant de milieu, nos bénévoles manquent parfois de formation pour offrir un service adéquat. Le besoin identifié en 2018 prend de l'ampleur.

Autre surprise, des personnes veulent se joindre à l'ARC malgré le fait que nous n'avons pas d'activités autres que virtuelles. Ce sont des personnes qui souffrent d'une nouvelle forme d'isolement qui leur est imposée par la pandémie.

2020-2021 – Année du 20^e anniversaire et de la pandémie qui perdure – 302 membres, 6 450 heures de bénévolat

⇒ 20 ans plus tard, les membres décident d'ajouter le mot gai au nom de l'organisme, grâce à une diminution de la discrimination : ARCG - Aînés et retraités de la communauté gaie.

Évènement marquant : 23 février 2021, c'est le 20^e anniversaire de l'ARC

⇒ Tous les plans de fête, de rencontres et de plaisir, et toutes les possibilités de commandites disparaissent. Il nous faudra fêter en Zoom... Des bénévoles se mobilisent pour créer des activités virtuelles de célébration tout au long de l'année.

⇒ La pandémie continue et augmente l'isolement de nos membres, comme en 2020 nous poursuivons les activités virtuelles auxquelles seulement le tiers de nos membres participent. Avec les allègements des restrictions sanitaires, quelques activités en présentiel redémarrent.

⇒ Cela nous amène à instaurer des activités hybrides (en présentiel et en virtuel en même temps, aussi appelées en comodal) pour que tous puissent participer et échanger entre eux, sans égard du confinement, permettant aussi aux membres avec une grande perte d'autonomie de recommencer à participer, nos membres en région (20) se joignent eux aussi à nos activités hybrides.

⇒ Les activités virtuelles s'organisent et se diversifient en réponse aux besoins, notamment :

- ✚ Groupe d'échange sur le deuil, le deuil blanc, et les aidants des personnes en fin de vie ;
- ✚ Groupes de parole ;
- ✚ Ateliers d'exercice physique, de yoga et de méditation ;
- ✚ Atelier sur la cybersécurité chez les aînés ;
- ✚ Évasion et voyage, etc.

⇒ Une analyse exhaustive de tous les échanges et accompagnements effectués par nos membres ont faire ressortir des besoins plus grands que nous ne l'avions imaginé :

- ✓ Habités à se refermer pour se protéger, les hommes gais ont de la difficulté à exprimer leurs émotions ;
- ✓ Habités à s'isoler, et à voir leurs problèmes et difficultés comme « étant normal en faisant partie du quotidien », ils n'arrivent pas à identifier leurs propres besoins, et nous devons les extrapoler dans nos rencontres/accompagnements ;
- ✓ Plusieurs n'ont pas suffisamment de revenus pour payer tous leurs médicaments ;
- ✓ Plusieurs n'ont pas suffisamment de revenus pour s'alimenter à la fin du mois ;
- ✓ Difficultés (transport, coûts) pour se rendre à leurs rendez-vous médicaux seuls ;
- ✓ Augmentation de la dépression ;
- ✓ Risque de suicide ;
- ✓ Peur de revivre un sentiment de persécution s'ils devaient aller en CHSLD ;

- ✓ Manque d'exercice physique ;
- ✓ Énorme besoin d'intervention psychosociale, de suivi à domicile et d'accompagnement, et nous n'avons pas suffisamment de bénévoles suffisamment qualifiés pour l'intervention psychosociale, ou pour aider aux actes de la vie quotidienne (AVQ).
- ⇒ Malgré la suspension des activités, nos membres font 6 450 heures de bénévolat.
- ⇒ Projet pilote pour créer un sous-groupe en Estrie est une réussite (15 personnes).
- ⇒ Les demandes d'accompagnement téléphonique ont triplé (COVID)
- ⇒ Les membres sont principalement de la région de Montréal et des villes avoisinantes, et une dizaine de personnes en région (Québec, Sherbrooke, Gatineau, Lac St-Jean) se joignent à nous.
- ⇒ L'ARC reçoit des demandes d'accompagnement en CHSLD, en RPA et en RI, mais nos membres ne sont pas suffisamment formés pour répondre à la demande et à ces nouveaux services où nous aurions besoin d'un accompagnement plus intensif avec des connaissances en relation d'aide.
- ⇒ Recherche de financement en cours pour offrir un suivi dans la communauté. Des demandes ont été présentées et les réponses prendront jusqu'à une année complète avant d'arriver.
- ⇒ Des subventions permettent l'embauche d'une directrice générale. Les administrateurs épuisés (conseil d'administration d'intendance plutôt que de gouvernance) peuvent transférer une partie de leurs tâches à la direction.
- ⇒ Des subventions permettent d'offrir 20 ateliers-conférences à toute la communauté LGBTQ+, et l'une d'entre elles (prostate) a été offerte à la communauté des hommes hétérosexuels.

2021-2022 - 313 membres, 306 rencontres, 1 872 accompagnements, 9 244 heures de bénévolat

- ⇒ En compilant les années travaillées des membres, pour obtenir le potentiel des membres, on arrive à un bassin d'expertise potentiel de 14 541 années.
- ⇒ L'ARCG obtient finalement le statut d'organisme de bienfaisance enregistré (OBE), et peut émettre des reçus d'impôt pour dons de charité, et devient ainsi éligible à un soutien financier de plusieurs fondations.
- ⇒ Les activités en présentiel reprennent.
- ⇒ Les services d'accompagnement ont augmenté. Un comité de travail s'est penché sur le besoin et des demandes de soutien financier ont été présentées à des programmes de financement. Le comité de travail est composé de membres professionnels expérimentés dans le domaine est créé pour se préparer à l'actualisation de ces services l'an prochain : analyse des besoins et des services à mettre sur pied.
- ⇒ Mise sur pied d'un programme d'activités dans le but d'en faire bénéficier toute la communauté et de développer de nouveaux partenariats LGBTQ+.
 - Ateliers/conférences
 - Activités de sécurité dans le quartier de l'arrondissement de Ville-Marie
 - Activités découverte des organismes offrant des services aux personnes âgées
- ⇒ Élargissement du programme d'accueil et de suivi des nouveaux membres.
- ⇒ Ajout de services :
 - Cuisine communautaire pour apprendre à faire des repas équilibrés tout en économisant.
 - Activités de mise en forme.
- ⇒ Décision du conseil d'administration, désormais :
 - Lorsque possible, les activités seront toutes élaborées de façon à pouvoir les transposer en virtuel pour palier à d'éventuelles autres pandémies ;
 - La plupart des activités financées seront toujours offertes en comodal (présentiel et virtuel) ;
 - Toutes les activités de consultation des membres seront toujours en comodal.
- ⇒ Une subvention du Ministère des Femmes et Égalité des genres pour le développement des capacités du communautaire nous a permis d'améliorer notre gestion interne, et d'obtenir du coaching pour la direction générale.
- ⇒ Embauche d'un coordonnateur à la vie associative qui pourra coordonner les services d'accompagnement pour 6 mois.

2022-2023 – - 352 membres, 451 rencontres, 1 989 accompagnements, 9 745 heures de bénévolat

- ⇒ En compilant les années travaillées des membres, pour obtenir le potentiel des membres, on arrive à un bassin d'expertise potentiel de 16 000 années.
- ⇒ L'ARCG a obtenu la reconnaissance du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC), qui nous mènera vers un éventuel financement à la mission.
- ⇒ L'ARCG a obtenu le statut d'organismes de bienfaisance enregistré et peut désormais émettre des reçus d'impôt pour dons de charité.
- ⇒ Une subvention du Ministère Femmes et Égalité des genres pour le développement des capacités du communautaire nous a permis d'améliorer l'expertise et les connaissances de la direction générale et le conseil d'administration, et d'obtenir un précieux coaching pour la direction générale. De plus cela nous a permis de mettre en place des politiques et procédures pour toutes les sphères d'intervention et de la gestion administrative de l'ARCG. Le personnel et les membres du CA ont reçus plusieurs formations. Ce projet a également permis de générer un audit de nos communications et des recommandations pour élaborer un plan de philanthropie.
- ⇒ Les administrateurs ont procédé à une évaluation du conseil d'administration, et un plan d'amélioration et de suivi a été mis en place.
- ⇒ Nouveaux partenariats significatifs : Gay & Grey, Maison plein cœur (VIH Sida), GRIS Montréal.
- ⇒ Réorganisation du programme d'accueil et de suivi des nouveaux membres.
- ⇒ Les services d'accompagnement ont continué d'augmenter. Un comité de travail composé de plusieurs membres professionnels expérimentés dans le domaine a été créé pour actualiser ces services l'an prochain; il fera l'analyse des besoins et services à mettre sur pied. Le comité a élaboré des politiques et procédures pour structurer et soutenir les bénévoles impliqués. Une aide financière de la Croix-Rouge canadienne permettra en début de saison 2023 (juin) d'embaucher un travailleur social pour répondre aux besoins de plus en plus pointus de membres nécessitant un accompagnement particulier; il pourra aussi conseiller les accompagnateurs confrontés à des situations difficiles.
- ⇒ Mise sur pied d'un programme d'activités dans le but d'en faire bénéficier toute la communauté et de développer de nouveaux partenariats LGBTQ+ dans quatre domaines principaux :
 - Ateliers/conférences ;
 - Activités de sécurité dans le quartier de l'arrondissement de Ville-Marie ;
 - Activités découverte des organismes offrant des services aux personnes âgées ;
 - Ateliers culinaires "Cuisiner à moindre coûts".

Portrait de l'ARCG aujourd'hui : **« La force de l'entraide et la solidarité entre personnes marginalisées »**

L'âge moyen de nos 330 membres est de 72 ans, 2/3 font mention d'une précarité financière, 1 membre sur 10 est veuf d'une relation de couple d'une durée moyenne de 27 ans, 2/3 rapportent une diminution de leur isolement grâce à l'ARCG et 9 membres sur 10 ont un fort sentiment d'appartenance pour l'ARCG.

Au-delà de notre mission d'aider à briser l'isolement des hommes gais âgés en organisant des activités gérées PAR et POUR les membres, nous voulons continuer à développer et maintenir un réseau social et un réseau d'entraide et contribuer plus activement au bien-être physique et psychologique des membres et de maintenir leur autonomie dans le but de continuer à jouer un rôle actif dans la communauté. Le développement de l'entraide sociale dans la communauté permettant de vivre plus longtemps à domicile et de réduire le recours aux services de santé est l'un de leurs objectifs.

Avec la majorité des membres provenant du Village gai et des quartiers avoisinants, l'ARCG est devenu le plus grand organisme québécois offrant autant d'activités aux hommes parmi tous les organismes LGBTQ+ âgés au Québec. Nous comptons également une quarantaine de membres provenant de l'Estrie, de l'Outaouais, de Québec et des Laurentides.

En 2017, chez les LGBT de 50 ans et plus : 39 % avaient sérieusement pensé au suicide, 31 % connaissaient des symptômes de dépression, et 53 % vivaient en état d'isolement (Source Fondation Émergence). Les besoins de suivi et d'accompagnement débordent. Le personnel du réseau de la santé ne réussit plus à soutenir nos membres dans le besoin, et nous n'arrivons pas à obtenir de soutien financier pour un poste d'intervenant de milieu.

Une grande partie de nos membres ont été marqués par des expériences de vie alors qu'ils n'avaient aucun droit : discrimination, sous le seuil de la pauvreté, désintégration du réseau social, homophobie intériorisée, non reconnaissance du conjoint, rejet familial, repli sur soi-même, séropositivité (HIV/sida) non dévoilée, et bien d'autres. Pour survivre, nombre d'entre eux ont cherché à se sécuriser en vivant principalement dans le Village gai, ce qui les a isolés encore davantage. Plusieurs ont des difficultés à fonctionner en société à cause de multiproblématiques : santé mentale, dépression, relations affectives, relations interpersonnelles, autonomie physique, etc. À tout cela, il faut ajouter les effets du vieillissement, et pour certains du phénomène de vieillissement prématuré relié VIH/sida. Nous prévoyons aussi à avoir à relever le défi des nouveaux arrivants vieillissants. Tout cela, sans oublier les intersectionnalités, tels les hommes gais avec des enfants et les personnes vivant avec le VIH. Toutes ces personnes sont aujourd'hui fragilisées et très vulnérables. Ces pionniers des droits LGBT craignent aujourd'hui de devoir retourner dans le placard lorsqu'ils devront utiliser des services de santé.

Les hommes gais ont autrefois appris à se mobiliser et à s'entraider, et l'ARCG mise aujourd'hui sur ces habiletés et cette conscience sociale pour les amener à se prendre en charge et à s'entraider en organisant eux-mêmes les activités sociales. L'ARCG contribue au maintien et au développement de leurs acquis physiques et psychologiques, à l'amélioration de leurs habiletés sociales, à une participation à un réseau social, à l'amélioration de l'estime de soi et à l'esprit d'entraide. Le réseau de soutien entre membres permet de réduire la durée des périodes d'hospitalisation, de réhabilitation, et soins de longue durée, en jouant un rôle préventif de première ligne, et un rôle de soutien dans le maintien à domicile.

Les recherches démontrent à quel point briser l'isolement peut maintenir les personnes actives et en santé dans leur communauté tout en contribuant en tant que citoyens auprès de projets locaux et collectifs de leur milieu.

Nous souhaitons ainsi contribuer à leur qualité de vie en favorisant localement l'implication dans leur milieu de vie, la valorisation par leur propre prise en charge par le biais de la gestion des activités.

Étant le plus grand organisme communautaire pour hommes gais âgés, nous détenons une expertise unique en son genre. L'expérience acquise depuis un peu plus de 20 ans dans ce domaine nous permet de transmettre cette expertise et d'en extrapoler les enjeux spécifiques dont certains encore méconnus, tel l'isolement social plus précoce chez les hommes âgés gais que chez les hommes hétérosexuels, causés par la culture de la jeunesse et de la beauté du monde gai.

Depuis sa fondation, l'ARCG a fonctionné uniquement grâce à l'implication bénévole de ses membres avec plus de 9 000 heures de bénévolat par année.

Aujourd'hui la croissance de l'organisme augmente considérablement les tâches, on constate un essoufflement des membres vieillissants, et une diminution de l'implication sociale des nouvelles générations d'aînés. Alors qu'il nous faudrait ajouter des services d'accompagnement externes, la relève est insuffisante, et il nous faut trouver impérativement des solutions à long terme pour assurer la pérennité de l'organisme.

Avec un financement stable et l'aide de nos partenaires, nous pourrions continuer à mener à bien notre mission et ainsi améliorer les conditions de vie de la communauté, défendre les droits des membres de notre communauté, de leur fournir un milieu de vie et un soutien continu et sensibiliser la population et les instances gouvernementales sur les conditions de vie particulières de la communauté.